Anfang.

Antidiskriminierungs-Checkliste für Unternehmen

Handlungsfeld: Recruiting und Einstellung

- ☐ Gleichstellungsorientiertes Recruiting (Bias im Vorstellungsgespräch; Problematisierung von Erwerbskontinuität)
- ☐ Diversity in der Stellenbesetzung
- ☐ Angebote für Mitarbeitende (Kompatibilität mit Familie; Flexibler und lösungsorientierter Umgang mit Einschränkungen durch chronische Krankheiten, oder Behinderungen)

Handlungsfeld: Arbeitsbedingungen

- ☐ Ausgestaltung der Arbeitszeit
- ☐ Homeoffice und Hybridmodelle
- ☐ Führungstätigkeit auch in Teilzeit
- ☐ Gleichbehandlung für Beschäftigte in Elternzeit
- ☐ Gleichstellung bei beruflichen Weiterbildungen und Beförderungen

Handlungsfeld: Fair entlohnen

- ☐ Freie Verhandlung von Einstiegsentgelten und Erhöhungen
- ☐ Frei Festsetzung weiterer Entgeltbestandteile
- ☐ Anforderungsbezogenes Grundentgelt
- ☐ Entgeltdifferenzierung nach Bereichen
- ☐ Offene Kommunikation über Struktur der Arbeitsentgelte

Handlungsfeld: Zusammenarbeit und Kommunikation

- ☐ Wertschätzende Kommunikation und Unternehmenskultur
- ☐ Umgang mit sexueller Belästigung
- ☐ Teilhabe von Teilzeitkräften
- ☐ Gendergerechte Sprache
- ☐ Gespräche mit Mitarbeitenden

© anfang.de, Stand Dezember 2022